

## 1. Proces

### 1.1 Waarom heeft het zo lang geduurd?

Het voorbereidingstraject heeft meer tijd gekost omdat het belangrijk is om het plan van aanpak zorgvuldig voor te bereiden en goed af te stemmen met de Mienskip van Bolsward en de gemeentelijke organisatie.

### 1.2 Wie is eindverantwoordelijk?

De Stuurgroep is verantwoordelijk voor het proces. Als het gaat om besluitvorming is het College en/of de Gemeenteraad aan zet.

### 1.3 Welke escalatiemogelijkheden zijn er?

De dialoog is de eerste escalatiemogelijkheid. Het is een spannend maar kansrijk proces. De hoge mate van samenwerking in de verschillende geledingen kan leiden tot irritaties en meningsverschillen. Het is belangrijk dat dit vroegtijdig wordt besproken en adequaat wordt opgelost.

### 1.4 Hoe lang gaat het traject duren?

De fysieke vraagstukken zijn incidenteel en zullen in de periode 2022-2026 aangepakt worden. Voor overige vraagstukken is maatwerk het devies.

### 1.5 Wie hakt de knopen door?

Het betreft in principe een gedeelde verantwoordelijkheid. Samenwerken betekent ook dat er samen knopen doorgemaakt zullen worden. Uiteraard met het in acht nemen van ieders eigen verantwoordelijkheid.

### 1.6 Wordt Portfoliomanagement toegepast in het proces?

Dit wordt geïntroduceerd op de website zodra de eerste inschrijvingen voor de werkgroepen binnen zijn. Het initiatief ligt bij Bolsward. Bolswarders zelf zijn verantwoordelijk voor het samenstellen van het portfolio. Let wel: niet alles kan gerealiseerd worden.

### 1.7 Welke Bolswarders komen er in de Regiegroep?

De Bolswarders die een zetel krijgen in de Regiegroep worden door Bolsward zelf aangedragen. Het Raadsbesluit is opgehangen aan de toonaangevende zienswijze die door maar liefst 34 partijen/personen is ondertekend. De gemeente hoopt dat op eenzelfde manier een uniform en breed gedragen invulling komt.

### 1.8 Krijgt de Regiegroep ook mandaat?

De Regiegroep overziet het geheel en heeft daardoor dus een regisserende taak. De Regiegroep zorgt voor de informatievoorziening, stemt zaken op elkaar af, bereidt stukken voor en organiseert evenementen. Indien zaken aan bestaand beleid/programma's gekoppeld kan worden, kan de Regiegroep een en ander rechtstreeks doorsturen naar het verantwoordelijke team bij de gemeente. De Regiegroep onderhoudt het contact hierover.

### 1.9 Komt er ook een planning voor de komende periode?

Ja. Hier wordt druk aan gewerkt en wordt vanzelfsprekend spoedig via het gezamenlijk platform gedeeld.

## 2. Inhoud

### 2.1 Wie bepaalt de inhoud?

De inhoud wordt grotendeels door Bolsward zelf bepaald. De Werkgroepen worden immers geformeerd vanuit en door Bolsward(ers).

### 2.2 Hoe zit het met de financiën?

Dit is afhankelijk van het vraagstuk. De Regiegroep zal ondersteunen bij het onderzoek naar de financiën. Een aantal projecten kunnen mogelijk gekoppeld worden aan bestaande budgetten van de gemeente. Daarnaast zullen de Werkgroepen zelf een groot deel voor hun rekening nemen (al dan niet met sponsoring, leningen, aanvragen van subsidies, etc.).

### 2.3 Op welke manieren kunnen werkgroepen gevormd worden?

Door elkaar op te zoeken in Bolsward en vervolgens aanmelden via het inschrijfformulier op de website: [www.samensudwestfryslan.nl/groenehart/samenwerking/default.aspx](http://www.samensudwestfryslan.nl/groenehart/samenwerking/default.aspx).

### 2.4 Wat valt binnen de scope van het project?

In principe alles wat op of rondom het studiegebied gerealiseerd kan worden. Bolsward bepaalt de projectenlijst maar, we kunnen het niet genoeg benadrukken, niet alles kan gerealiseerd worden.

### 2.5 Wat is de positie van de Lidl in dit traject?

De Lidl is een losstaand traject en maakt geen onderdeel uit van dit proces. Hierop is een wettelijke procedure van toepassing.

### 2.6 Hoe verhouden de verschillende doorlooptijden en ontwikkelsnelheden van projecten zich tot elkaar?

Het doel is om met de Projectenmarkt een globaal inzicht te hebben in welke Werkgroepen er op korte termijn al aan de slag willen/kunnen. De prioritering wordt in goed overleg afgestemd. De Werkgroepen die zich buigen over de sportaccommodaties en verkeerssituatie Snekerstraat (leefbaarheid) zullen naar verwachting eerder/snellos kunnen dan andere Werkgroepen.

### 2.7 Voorheen was opdeling: Supermarkt Lidl, Centrale Zoekzone en Leefbaarheid. Nu gaat het om vier puzzelstukjes: Gebouwen, Verkeer/Infra, Groen en Sociaal. Hoe verhouden deze verdelingen zich tot elkaar.

In het Raadsbesluit is aangegeven dat de brede manier van samenwerking met Bolsward ook betrekking heeft op de koppeling van het fysieke en het sociale domein. In het studiegebied (zoals rood omkaderd in de Gebiedsvisie) betreft het een puzzel waarin vier thema's naar voren komen. Het gaat om gebouwen/accommodaties die aangepakt moeten worden. De verkeerssituatie gaat niet uitsluitend om de leefbaarheid van de Snekerstraat (ondanks dat dit een urgent vraagstuk betreft). Er moet namelijk in een bredere context gekeken worden naar de verkeerssituatie en de infrastructuur in en rondom het park. Groen is de fysieke verbinding tussen de gebouwen en de infrastructuur en is daarom als apart thema opgenomen. De sociale vraagstukken worden op later in het proces ingebracht omdat er eerst de fysieke omgeving verbeterd dient te worden. Omdat het vier grote, aparte thema's zijn die toch veel met elkaar overlappen is dit onderscheid aangehouden.

### **2.8 Wordt er dan per thema één werkgroep opgericht?**

Dat kan een van de opties zijn maar dat hoeft natuurlijk niet. Iedereen die een plan heeft of een idee wil aandragen mag zich kenbaar maken via het inschrijfformulier op [www.samensudwestfryslan.nl/groenehart/samenwerking/default.aspx](http://www.samensudwestfryslan.nl/groenehart/samenwerking/default.aspx).

### **2.9 Is er in het plan van het Groene Hart ook een werkgroep 'Cultuur' mogelijk?**

Tijdens de voorbereiding is de gemeente meerdere malen geweest op het feit dat veel (cultuur)verenigingen geen ruimte hebben om hun wekelijkse activiteiten te ontplooiën. Het advies van de gemeente is dan ook om vooral samen met andere partijen in Bolsward te onderzoeken waar de kansen liggen. Let wel: de ruimte is schaars en kan maar een keer verdeeld worden.

### **2.10 Wat betekent 'medeverantwoordelijk voor realisatie'?**

De Werkgroepen zullen in veel gevallen zelf de realisatie van het plan op zich nemen. In sommige gevallen kan het zijn dat de gemeente hierbij betrokken is. Denk bijvoorbeeld aan de verkeerssituatie of het beheer van het groen. In die gevallen is het dus een gedeelde verantwoordelijkheid.

### 3. Overig

#### 3.1 Wat is een free-rider?

Free-rider is een sociologische term waarmee wordt bedoeld dat men wel wil profiteren maar niet wil betalen en/of geen tijd willen investeren. Dit gedrag staat haaks op eerder genoemde zienswijze en moet voorkomen worden.

#### 3.2 Is de aanpak die recent bij Zwembad Vitaloo is gebruikt een goed voorbeeld?

De werkgroep van het zwembad heeft laten zien dat door samen de schouders er onder te zetten wensen vanuit de Mienskip gerealiseerd kunnen worden. Het is vooralsnog een tijdelijke oplossing maar het uitvoeringstraject van het Groene Hart biedt mogelijkheden om samen op zoek te gaan naar een permanente oplossing.

#### 3.3 Wat wordt verstaan onder een Intentieovereenkomst in deze context?

Een intentieovereenkomst komt in beeld wanneer partijen behoefte hebben aan meer bindende afspraken. Bijvoorbeeld op het moment dat er een haalbaar voorstel kan worden aangeboden aan de Stuurgroep. In dat geval zal er een juridische entiteit moeten komen (bijvoorbeeld een stichting) die deze overeenkomst kan ondertekenen.

Aan het begin van het proces ligt het voor de hand dat partijen een Intentieverklaring ondertekenen als commitment aan het proces. Een Intentieverklaring geeft richting en biedt houvast.

#### 3.4 Wat is de rol van de Omgevingsvisie?

De Omgevingsvisie Súdwest-Fryslân helpt om keuzes te maken bij ontwikkelingen die de fysieke leefomgeving beïnvloeden. In Súdwest-Fryslân geldt: 'Denk vanuit de klant en de initiatiefnemer'. Daarom staat het bieden van duidelijkheid voorop. We denken bij de Omgevingsvisie vanuit ambities en mogelijkheden. Daarbij zijn juridische kaders niet leidend. We houden het simpel en zijn uitnodigend. Zoek elkaar op en maak visies en plannen samen.

#### 3.5 Dient de Intentieverklaring te wachten op de Gemeenteraadsverkiezingen?

Nee dat is niet noodzakelijk.

#### 3.6 Vrijwaring.

Het plan van aanpak schetst een proces waarin de gemeente intensiever wil samenwerken met de Mienskip. Het is wenselijk dat er werkafspraken worden gemaakt **zonder het oogmerk om juridische bindende afspraken te maken of toezeggingen te doen**. De betrokken ambtenaren en bestuurder(s) verrichten hun werkzaamheden met als doel processen soepeler te laten verlopen. In feite zoals bedoeld in de Omgevingsvisie.